

## **BASES DO PROCESO DE SELECCIÓN DO ALUMNADO-TRABALLADOR PARTICIPANTE NO OBRADOIRO DE EMPREGO ULLA-UMIA V (VALGA-MORAÑA)**

### **Primeira.- OBXECTO.**

Estas bases teñen como finalidade, de conformidade co previsto nos artigos 10º e 11º da orde do 27 de decembro de 2019 da Consellería de Economía, Emprego e Industria pola que se establecen as bases reguladoras das axudas e subvencións para **os obradoiros duais de emprego da** Comunidade Autónoma de Galicia e se procede á súa convocatoria para o ano 2020 (DOG nº 14 de 22.01.2020), a determinación do sistema, procedemento, requisitos e baremos das probas que se aplicarán no proceso de selección dos alumnos-traballadores participantes no citado proxecto, promovido polo concello de **VALGA** e subvencionado pola antedita consellería.

**As prazas de alumnado-traballador** que se convocan son:

**10 prazas** na especialidade de **FORESTAL (AGAR0309/ AGAR0209).....Nivel 1**

**10 prazas** na especialidade de **CARPINTERIA(MAMD0209/MAMD0109) .....Nivel 1**

### **Segunda.- OBRIGAS DOS SELECCIONADOS.**

- Asistir e seguir con aproveitamento as ensinanzas teórico-prácticas.
- Asistir e seguir con aproveitamento as ensinanzas básicas e complementarias no caso de que non posuír a titulación do Graduado Escolar ou Graduado en ESO.
- Respectar as normas de réxime interior establecidas polos órganos colexiados unipersoais do obradoiro de emprego legalmente constituídos.
- Aceptar o posto de traballo que a través do obradoiro de emprego se lle poida xestionar.

### **Terceira.- RELACIÓN XURÍDICA DO ALUMNADO-TRABALLADOR PARTICIPANTES COA ENTIDADE PROMOTORA DO OBRADOIRO DE EMPREGO.**

1. Desde o inicio da súa participación no obradoiro de emprego, os alumnos- traballadores seleccionados polo grupo de traballo, serán contratados pola entidade promotora na modalidade de contrato para a formación e aprendizaxe.

2. Os contratos de traballo serán a xornada completa e non poderá exceder a data de remate do obradoiro de emprego (o proxecto terá unha **duración de nove meses**).

### **Cuarta.-REQUISITOS DOS ASPIRANTES.**

#### **a) REQUISITOS XERAIS:**

1. Posuír a capacidade funcional así como a capacidade física para o normal aprendizaxe das





ensinanzas a impartir con ocasión do desenvolvemento do proxecto formativo.

2. **Adaptabilidade** á oferta dos postos que se van desempeñar.

**b) REQUISITOS MÍNIMOS:**

1. Ter **18 ou máis anos de idade**.

2. Estar **desempregado**, entendéndose nesta situación ás persoas demandantes de emprego rexistradas no **Servizo Público de Emprego de Galicia, que carezan de ocupación remunerada e estean dispoñibles para o emprego**.

3. Cumprir os requisitos establecidos na **normativa reguladora do contrato para a formación e aprendizaxe**, co obxecto de ter vinculación mediante un contrato de tales características ao obradoiro de emprego, desde a súa incorporación ao proxecto, en aplicación do previsto no artigo 11.2 e na disposición adicional segunda do Real decreto legislativo 2/2015, do 23 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores.

**c) REQUISITOS PREFERENTES:**

- Persoa que tendo previsto a realización deste tipo de medida no seu itinerario de inserción profesional, teñan especiais dificultades de inserción no mercado de traballo, tales como:

- Emigrantes retornados
- Mulleres en xeral.
- Mulleres vítimas de violencia.
- Persoas que esgotaran as prestacións e subsidios por desemprego.
- Persoas paradas de longa duración.
- Persoas maiores de 45 anos.
- Persoas que carecen de títulos universitarios e de FP de grao superior, excepto para os certificados de profesionalidade de nivel de cualificación 3.
- Persoas con discapacidade sempre que poidan realizar os traballos.
- Persoas beneficiarias do tramo de inserción da renda de inclusión social de Galicia.
- Idoneidade ó posto de traballo segundo resulte da análise da súa vida laboral.

**NOTA:** Terán prioridade absoluta as mulleres vítimas de violencia doméstica, incorporadas e beneficiarias do programa de fomento de inserción laboral de mulleres vítimas de violencia, debidamente xustificada (Orde do 2 de maio de 2006-DOG do 10 de maio de 2006).

**d) CAUSAS DE EXCLUSIÓN:**

1. Incumprir os requisitos mínimos
2. Falta de documentación acreditativa
3. Haber participado con anterioridade noutro programa mixto de emprego e formación.
4. Falsear os datos do cuestionario.
5. A expulsión doutro programa de formación en alternancia co emprego.



**Quinta.- SISTEMA DE ADMISIÓN: OFERTA DE EMPREGO TRAMITADA Á OFICINA DE EMPREGO.**

1. A OFERTA DE EMPREGO, será elaborada e presentada pola entidade promotora, será asinada polo seu presidente ou concelleiro en que delegue.

a) **ÁMBITO XEOGRÁFICO: Concello/os da entidade promotora do proxecto.** De non atoparse candidatos suficientes (tres por posto), ampliarase a sondaxe, cos mesmos requisitos, aos concellos limítrofes, dando prioridade a aqueles concellos que non teñan proxectos de obradoiros de emprego.

b) **REQUISITOS ALUMNOS: os requisitos establecidos na base cuarta.**

c) Número de candidatos a remitir: **3 por posto**, cun nivel profesional de **PEÓN, AXUDANTE OU OFICIAL DE 3ª**.

2. Realizada a sondaxe, a oficina de emprego comunicará ós candidatos a data e lugar no que deberán comparecer para realizar a SOLICITUDE, e a achega **imprescindible** dos seguintes **documentos**:

- **Fotocopia do DNI actualizado.**
- **Vida laboral actualizada (aínda que non teña experiencia laboral)**
- **Acreditación da maior Titulación académica adquirida.**
- **Acreditación das Competencias Clave adquiridas (se é o caso).**
- **Acreditación do seu grao e tipo de discapacidade (se é o caso).**
- **Informe de Servizos Sociais en caso de pertenza a colectivos desfavorecidos ou en risco de exclusión social.**
- **Acreditación de ter prevista a realización deste tipo de medidas (obradoiros de emprego) no seu Itinerario de Inserción Profesional (se é o caso).**

Os representantes de dita entidade, no grupo de traballo, estarán presentes o día da realización das solicitudes e a recollida de documentación, e atenderán calquera dúbida.

As **SOLICITUDES** faranse o **día 9 /12 /2020, segundo o modelo anexoII**, tendo que presentar nese momento **imprescindiblemente** a documentación necesaria para acreditar os requisitos, sendo motivo de exclusión a falta de dita documentación.

A entidade promotora presentará tódalas solicitudes e documentación pertinente para a súa valoración conxunta polo grupo de traballo.

A **lista de candidatos** que pasan a fase de entrevista, exporase no taboleiro da web da entidade promotora e na oficina de emprego.

**Sexta.- SISTEMA DE SELECCIÓN.**





1. O sistema de selección constará dunha **primeira fase** que consistirá na celebración dunha **entrevista persoal**, co obxecto de avaliar o interese dos desempregados en participar no proxecto e as súas aptitudes e capacidades, tanto as de carácter xeral como as relativas á súa adecuación ás singularidades do proxecto formativo e a adaptabilidade á oferta dos postos que se van desempeñar. **Terá un valor máximo de 18 puntos.**

Pasarán á fase de entrevista os candidatos, enviados pola oficina de emprego, que realicen a solicitude e cumpran cos requisitos establecidos nestas bases reguladoras do proceso de selección.

**Se, unha vez avaliadas as solicitudes, quedan menos de dúas persoas por praza, o grupo de traballo poderá citar a mais candidatos para contar con dúas persoas por praza nesta fase de entrevista, co fin de garantir a correcta selección dos participantes.**

**As puntuacións da fase de entrevista publicarase no taboleiro da web da entidade promotora e no da oficina de emprego.**

2. Complementarase cunha **segunda fase** de avaliación das circunstancias persoais e profesionais dos candidatos, por medio do baremo establecido no ANEXO I. **A puntuación máxima correspondente ao baremo será de 18 puntos.**

A declaración provisional das puntuacións desta segunda fase farase nunha sesión do grupo de traballo. De cada sesión realizada, estenderase a correspondente acta na que figurarán as puntuacións provisionais outorgadas segundo o baremo.

Exporase a relación provisional destas puntuacións no taboleiro web da entidade promotora e no da oficina de emprego. Nesta relación figurará o prazo que se concede para formular as alegacións á valoración segundo o baremo e data de exposición da relación definitiva de admitidos do proceso de selección.

#### **Sétima.- VALORACIÓN FINAL.**

1. Finalizadas as referidas actividades selectivas, o grupo de traballo na correspondente sesión, procederá á súa calificación final (titular da especialidade / suplente / non seleccionado/ non presentado). Da sesión estenderase a correspondente acta de selección.

2. A relación dos admitidos e excluídos para participar no obradoiro de emprego como traballadores beneficiarios do proxecto, coa indicación das especialidades formativas ás que son adscritos será exposta nos taboleiros da entidade promotora e no da oficina de emprego na que foi realizada a sondaxe.

#### **Oitava.- CRITERIOS PARA DIRIMIR EMPATES.**

Os criterios para dirimir os empates, en cada unha das fases do proceso de selección dos



participantes no proxecto formativo como alumnos-traballadores, serán:

1. Teñan o menor nivel académico
2. Teñan a menor idade.
3. Teñan menor protección de desemprego.

#### **Novena.- LISTA DE RESERVA.**

1. Esta lista empregarase para cubrir as vacantes que se produzan unha vez iniciada a prestación da actividade polos inicialmente seleccionados.
2. No suposto de que a lista de reserva esgotárase ou que ningún dos seus integrantes estivera dispoñible para a súa incorporación ao proxecto formativo, procederase a iniciar un novo procedemento selectivo.

#### **Décima.- INCIDENCIAS E RECLAMACIÓNS.**

1. De conformidade co previsto polo artigo 14º orde do 17 de abril de 2019 (DOG 09-05-2019) da Consellería de Economía, Emprego e Industria, non é aplicable a este proceso selectivo a normativa establecida para os procedementos de selección de persoal das distintas Administracións Públicas, aínda que a entidade promotora sexa un organismo público.
2. O grupo de traballo resolverá as incidencias e reclamacións que puideren derivarse do proceso de selección, sen que caiba ulterior recurso en vía administrativa.

#### **Undécima.- GRUPO DE SELECCION.**

1. O Grupo de Selección estará formado polos seguintes membros..

M<sup>a</sup> José Devesa Fernández , PRESIDENTA  
José Ramón Pose Barrigón , SECRETARIO  
Juan Ramón Angueira Castiñeiras, VOGAL

2. A Presidencia recaerá nunha das persoas que actúen en representación do Concello de Valga.

Se por calquera causa, no momento no que teñan as reunións do Grupo de Selección, algún dos compoñentes non puidera acudir, poderá substituído por quen designe a entidade correspondente. Nembargantes, o Grupo de Selección considerarase validamente constituído coa participación nas reunións de traballo, polo menos, de dous dos seus compoñentes.

As decisións adoptaranse pola maioría simple do grupo validamente constituído. Ademais a persoa designada como Presidente disporá do voto de calidade se fora necesario dirimir os posibles empates nas votacións.

As reunións do Grupo de Selección recolleranse nas actas correspondentes.





ANEXO I

BAREMO DE SELECCIÓN DO ALUMNADO DO OBRADOIRO DUAL DE EMPREGO  
ULLA-UMIA V (VALGA-MORAÑA)

1.- MULLERES

En xeral .....1 pto.

2.- IDADE

- . 18 - 29 anos .....4 ptos.
- . 30 - 44 anos ..... 2 ptos.
- . 45 ou máis ..... 3 ptos

3.- DISCAPACIDADE

- Minusvalía  $\geq$  33% .....1 pto.  
(Sempre que poidan realizar os traballos)

4.- PROTECCIÓN DE DESEMPREGO

- Perceptores de desemprego ..... 1 pto.
- Perceptores de subsidio ou axudas\*.....2 ptos.
- Perceptores .....3 ptos.

\* RAI, PREPARA , ACTIVA , RISGA.....

5.- TEMPO DE DESEMPREGO DESDE O ÚLTIMO TRABALLO (segúndo vida laboral actualizada)

Se non hai anotacións en vida laboral, a referencia será a data de inscrición como demandante

- Menos de 12 meses .....1 pto.
- Máis de 12 meses ... ..... 2 ptos.
- Máis de 18 meses... .....3 ptos.

6.- PERTENZA A COLECTIVOS DESFAVORECIDOS OU EN RISCO DE EXCLUSIÓN SOCIAL

- Colectivos desfavorecidos ou en risco de exclusión social: .....1 pto.

Factores ponderados polos servizos sociais comunitarios no contexto persoal, familiar e social da persoa que condicione negativa e gravemente a súa inclusión social e laboral.  
Informe de servizos sociais.

7.- FORMACIÓN ACADÉMICA

- Ata graduado en ESO..... 3 ptos.
- Bacharelato/BUP e FP ciclo medio..... 2 ptos.
- FP de ciclo superior..... 1 pto.
- Títulos universitarios ..... ..0,5 ptos.

8.- OUTROS

Ter prevista a realización deste tipo de medida no seu Itinerario de Inserción Profesional (IPI).....2 ptos

(Certificado da oficina de emprego de ter previsto no seu IPI a realización deste tipo de medida)

◆ De non aportar documentación non será valorado o apartado correspondente



## ANEXO II

### **SOLICITUDE POSTO DE ALUMNO/A-TRABALLADOR/A OBRADOIRO EMPREGO ULLA-UMIA V (VALGA-MORAÑA)**

Apelidos \_\_\_\_\_ Nome \_\_\_\_\_

DNI \_\_\_\_\_ Data nacemento \_\_\_\_\_ idade \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ Teléfono \_\_\_\_\_ -

Enderezo \_\_\_\_\_ Nº \_\_\_\_\_ Piso \_\_\_\_\_ Concello \_\_\_\_\_ C.P. \_\_\_\_\_

**-FORMACIÓN ACADÉMICA.** Indica a titulación que posúes na actualidade:

- Certificado de estudos primarios ..... - Graduado escolar ..... - ESO sen aprobar .....

- Graduado en ESO ..... - FP1 ou Ciclo medio de .....

- BUP.....COU ..... Bacharelato .....

- FP2 ou Ciclo superior de.....

- Proba Acceso: -CM.....-CS.....

- Proba de Acceso á universidade para maiores de 25 anos:.....

- Diplomado .....- Licenciado .....- Grao.....

Realiza estudos na actualidade ? ..... Cáles ?.....

**-COMPETENCIAS CLAVE** establecidas para os Certificados de Profesionalidade?

-Competencia Matemática.....Nivel 2.....Nivel 3.....

-Comunicación en Lingua Castelá.....Nivel 2.....Nivel 3.....

-Comunicación en Lingua Galega.....Nivel 2.....Nivel 3.....

-Comunicación en Lingua Estranxeira (Inglés).....Nivel 2.....Nivel 3.....

**NIVEL DE LINGUA GALEGA:** Celga 2, Celga 3, Celga 4, Iniciación, Perfeccionamento,

**-CURSOS DE FORMACIÓN OCUPACIONAL REALIZADOS** (Inem, Xunta Galicia).

- Centro.....Curso.....Duración.....meses, ano .....

- Centro.....Curso.....Duración.....meses, ano .....

**-Foi ALUMNO** dalgunha Escola Obradoiro, Casa de Oficios ou Obradoiro de Emprego?

• NO

• SI: Escola/Obradoiro de.....Especialidade..... Data.....

**-POR QUE LLE INTERESA PARTICIPAR NESTE PROXECTO?.....**

.....

.....

**-QUE ESPERA OBTER CON ESTE OBRADOIRO DE EMPREGO?**





.....  
.....  
.....

**-EXPERIENCIA PROFESIONAL.** Relacione os distintos traballos realizados:

.....  
.....  
.....

**-ASINOU ALGÚN CONTRATO DE APRENDIZAXE-FORMACIÓN?**.....

**-TEN PLANIFICADO ALGÚN ITINERARIO PROFESIONAL DE INSERCIÓN?**.....

En caso afirmativo, está prevista a realización dun obradoiro de emprego no seu itinerario?.....

Especialidade?.....

**-PERCIBE PRESTACIÓN OU SUBSIDIO DE DESEMPREGO?**.....

**-PERCIBE ALGÚN OUTRO TIPO DE AXUDA ECONÓMICA (RAI, RISGA.....)?**.....

**-PERTENCE ALGÚN COLECTIVO DESFAVORECIDO OU EN RISCO DE EXCLUSIÓN SOCIAL? CAL?**.....

**-POSÚE VOSTEDE ALGUNHA DISCAPACIDADE?**..... **INDIQUEA** (En caso afirmativo, terá que acreditarlo),.....

**-CANTOS MEMBROS CONSTITÚEN A SÚA UNIDADE FAMILIAR?**..... Cantos ingresos ten?.....

**-POSÚE VOSTEDE ALGÚN PROBLEMA QUE LLE IMPIDA DESENVOLVER O TRABALLO CON NORMALIDADE?**  
.....

**Declaro baixo a miña responsabilidade que tódolos datos anteriores son certos.**

Valga , ..... de ..... de 2020  
**Sinatura**

**Grupo de traballo de selección do Obradoiro de Emprego**

